# Vers une fonction publique représentative

## Statistiques en date du 31 Mars, 2006

**Préparé par :** Ministère des Resources humain
Division de la planification
du recrutement des Inuit

# *Table des matières*


Aperçu du taux représentation inuite au sein de la fonction publique du GDN ..... 3
Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivités ..... 4

Aperçu du taux d'embauchage au:

- Ministère du Gouvernement communautaire & des Transports ..... 5
- Ministère de la Culture, des langues, des aînés & de la Jeunesse ..... 6
- Ministère de l'Éducation ..... 7
- Ministère de l'Exécutif & des Affaires intergouvernementales ..... 8
- Ministère des Finances & de l'Administration ..... 9
- Ministère de la Santé et des Services sociaux ..... 10
- Ministère des Ressources humaines ..... 11
- Ministère de la Justice ..... 12
- Bureau de l'Assemblée legislative ..... 13
- Ministère des Services & des Travaux publics ..... 14
- Ministère du Développement durable ..... 15
- Collège de l'Arctique du Nunavut ..... 16
- Société d'habitation du Nunavut ..... 17
- Société d'énergie Qulliq ..... 18

Sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN ..... 19

Étude sur l'embauchage des Inuit ..... 20

Stages/stagiaires ..... 21

Employés occasionnels ..... 22


**Nouveaux ministères**

En date du 1er avril 2004, le gouvernement du Nunavut a effectuée une réorganisation et trois nouveaux ministères ont été crées :

- Ministère de l'Environnement
- Ministère du Développement économique et des Transports
- Ministère des Services communautaires et gouvernementaux

Ills remplacent les anciens ministères suivants :

- Ministère du Gouvernement communautaire et des Transports
- Ministere des Travaux des

mais ne tiennent pas compte des :

- employés contractuels;
- stagiaires non affectés à un poste ETP;
- membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative;
- adjoints de circonscription ou des adjoints exécutifs auprès de membres du Cabinet ou de l'Assemblée législative.

## Aperçu des taux d'embauchage à la fonction publique du GDN

**Répartition, par catégorie d'emploi, dans tous les ministères & organismes gouvernementaux**

| | Total des postes | | | | Taux d'embauchage des Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 37 | 2 | 35 | 95% | 17 | 49% |
| Cadres supérieurs | 138 | 13 | 125 | 91% | 30 | 24% |
| Cadres intermédiaires | 427 | 63 | 364 | 85% | 78 | 21% |
| Professionels | 1133 | 172 | 961 | 85% | 229 | 24% |
| Paraprofessionels | 1102 | 218 | 884 | 80% | 582 | 66% |
| Personnel de soutien administratif | 591 | 93 | 498 | 84% | 452 | 91% |
| **Total: tous les ministères et organismes gouvernementaux** | **3428** | **561** | **2867** | **84%** | **1388** | **48%** |
| **Totaux: par ministère** | | | | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 329 | 74 | 255 | 78% | 101 | |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 87 | 23 | 64 | 74% | 42 | 66% |
| Développement économique et Transports | 123 | 15 | 108 | 88% | 55 | 51% |
| Éducation | 1148 | 100 | 1048 | 91% | 554 | 53% |
| Environnement | 109 | 18 | 91 | 83% | 36 | 40% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 52 | 6 | 46 | 88% | 29 | 63% |
| Finances | 166 | 39 | 127 | 77% | 54 | 43% |
| Santé et Services sociaux | 782 | 183 | 599 | 77% | 267 | 45% |
| Ressources humaines | 80 | 13 | 67 | 84% | 31 | 46% |
| Justice | 156 | 27 | 129 | 83% | 59 | 46% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 30 | 5 | 25 | 83% | 12 | 48% |
| **Totaux: ministères du GDN** | **3062** | **503** | **2559** | **84%** | **1240** | **48%** |
| **Commissions et sociétés** | | | | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 132 | 25 | 107 | 81% | 45 | 42% |
| Société d'habitation du Nunavut | 80 | 13 | 67 | 84% | 31 | 46% |
| Société d'énergie Qulliq | 154 | 20 | 134 | 87% | 72 | 54% |
| **Total des commissions et sociétés** | **366** | **58** | **308** | **84%** | **148** | **48%** |
| **Totaux : GDN & organismes** | **3428** | **561** | **2867** | **84%** | **1388** | **48%** |

## Aperçu du taux d'embauchage au sein des collectivité

| Collectivités | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Arctic Bay | 47 | 3 | 44 | 94% | 25 | 57% |
| Qikiqtarjuaq | 37 | 2 | 35 | 95% | 23 | 66% |
| Cape Dorset | 111 | 13 | 98 | 88% | 49 | 50% |
| Clyde River | 49 | 2 | 47 | 96% | 31 | 66% |
| Grise Fiord | 19 | 4 | 15 | 79% | 11 | 73% |
| Hall Beach | 42 | 4 | 38 | 90% | 24 | 63% |
| Igloolik | 140 | 35 | 105 | 75% | 60 | 57% |
| Iqaluit | 1262 | 237 | 1025 | 81% | 346 | 34% |
| Kimmirut | 38 | 8 | 30 | 79% | 16 | 53% |
| Nanisivik | 4 | 0 | 4 | 100% | 4 | 100% |
| Pangnirtung | 142 | 26 | 116 | 82% | 73 | 63% |
| Pond Inlet | 127 | 15 | 112 | 88% | 71 | 63% |
| Resolute Bay | 25 | 3 | 22 | 88% | 12 | 55% |
| Sanikiluaq | 46 | 4 | 42 | 91% | 26 | 62% |
| **Totaux: région de Baffin** | **2089** | **356** | **1733** | **83%** | **771** | **44%** |
| Arviat | 195 | 32 | 163 | 84% | 0 | 0% |
| Baker Lake | 140 | 20 | 120 | 86% | 6 | 5% |
| Chesterfield Inlet | 30 | 5 | 25 | 83% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 48 | 4 | 44 | 92% | 0 | 0% |
| Rankin Inlet | 343 | 56 | 287 | 84% | 15 | 5% |
| Repulse Bay | 37 | 2 | 35 | 95% | 0 | 0% |
| Whale Cove | 31 | 6 | 25 | 81% | 0 | 0% |
| **Totaux: région de Kivalliq** | **824** | **125** | **699** | **85%** | **387** | **55%** |
| Bathurst Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Umingmaktok | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 202 | 32 | 170 | 84% | 79 | 46% |
| Gjoa Haven | 76 | 7 | 69 | 91% | 47 | 68% |
| Kugluktuk | 134 | 29 | 105 | 78% | 56 | 53% |
| Kugaaruk | 38 | 4 | 34 | 89% | 17 | 50% |
| Taloyoak | 42 | 5 | 37 | 88% | 24 | 65% |
| **Totaux: région de Kitikmeot** | **494** | **78** | **416** | **84%** | **224** | **54%** |
| Yellowknife | 13 | 1 | 12 | 92% | 4 | 33% |
| Winnipeg | 4 | 1 | 3 | 75% | 1 | 33% |
| Churchill | 4 | 0 | 4 | 100% | 1 | 25% |
| **Total: Autre** | **21** | **2** | **19** | **90%** | **6** | **32%** |
| **Totaux globaux** | **3428** | **561** | **2867** | **84%** | **1388** | **48%** |

## Services communautaires et gouvernementaux

| | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi** | | | | | | |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 16 | 2 | 14 | 88% | 7 | 50% |
| Cadres intermédiaires | 52 | 8 | 44 | 85% | 8 | 18% |
| Professionels | 68 | 13 | 55 | 81% | 9 | 16% |
| Paraprofessionels | 144 | 38 | 106 | 74% | 49 | 46% |
| Personnel de soutien administratif | 46 | 13 | 33 | 72% | 27 | 82% |
| **Totaux : au ministère** | **329** | **74** | **255** | **78%** | **101** | **40%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 19 | 5 | 14 | 74% | 4 | 29% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Grise Fiord | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Igloolik | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Iqaluit | 138 | 35 | 103 | 75% | 21 | 20% |
| Kimmirut | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Pond Inlet | 29 | 4 | 25 | 86% | 16 | 64% |
| Resolute Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Sanikiluaq | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Arviat | 3 | 0 | 3 | 100% | 2 | 67% |
| Baker Lake | 9 | 2 | 7 | 78% | 6 | 86% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 70 | 12 | 58 | 83% | 31 | 53% |
| Whale Cove | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cambridge Bay | 36 | 8 | 28 | 78% | 11 | 39% |
| Gjoa Haven | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Kugluktuk | 10 | 4 | 6 | 60% | 0 | 0% |
| **Totaux : collectivités** | **329** | **74** | **255** | **78%** | **101** | **40%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 180 | 45 | 135 | 75% | 38 | 28% |
| Région | 149 | 29 | 120 | 81% | 63 | 53% |
| **TOTAL** | **329** | **74** | **255** | **78%** | **101** | **40%** |

## Culture, Langue, Aînés et Jeunesse

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Cadres supérieurs | 7 | 0 | 7 | 100% | 4 | 57% |
| Cadres intermédiaires | 10 | 3 | 7 | 70% | 4 | 57% |
| Professionels | 38 | 12 | 26 | 68% | 16 | 62% |
| Paraprofessionels | 20 | 7 | 13 | 65% | 9 | 69% |
| Personnel de soutien administratif | 10 | 1 | 9 | 90% | 7 | 78% |
| **Totaux : au ministère** | **87** | **23** | **64** | **74%** | **42** | **66%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Cape Dorset | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Iqaluit | 35 | 4 | 31 | 89% | 18 | 58% |
| Igloolik | 27 | 12 | 15 | 56% | 10 | 67% |
| Baker Lake | 13 | 3 | 10 | 77% | 6 | 60% |
| Rankin Inlet | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Cambridge Bay | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Kugluktuk | 10 | 3 | 7 | 70% | 7 | 100% |
| **Totaux: collectivités** | **87** | **23** | **64** | **74%** | **42** | **66%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 36 | 4 | 32 | 89% | 19 | 59% |
| Région | 51 | 19 | 32 | 63% | 23 | 72% |
| **TOTAL** | **87** | **23** | **64** | **74%** | **42** | **66%** |

***NOTA: 4 postes sont comblés en vertu d'un contrat avec le GTN-O***

## Développement économique et Transports

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 2 | 67% |
| Cadres supérieurs | 13 | 0 | 13 | 100% | 5 | 38% |
| Cadres intermédiaires | 27 | 2 | 25 | 93% | 8 | 32% |
| Professionels | 15 | 5 | 10 | 67% | 3 | 30% |
| Paraprofessionels | 52 | 7 | 45 | 87% | 27 | 60% |
| Personnel de soutien administratif | 13 | 1 | 12 | 92% | 10 | 83% |
| **Totaux: au ministère** | **123** | **15** | **108** | **88%** | **55** | **51%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Cape Dorset | 7 | 1 | 6 | 86% | 1 | 17% |
| Iqaluit | 45 | 8 | 37 | 82% | 17 | 46% |
| Nanisivik | 4 | 0 | 4 | 100% | 4 | 100% |
| Pangnirtung | 12 | 1 | 11 | 92% | 5 | 45% |
| Pond Inlet | 7 | 0 | 7 | 100% | 5 | 71% |
| Resolute Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Arviat | 3 | 1 | 2 | 67% | 0 | 0% |
| Rankin Inlet | 24 | 2 | 22 | 92% | 11 | 50% |
| Cambridge Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Gjoa Haven | 7 | 0 | 7 | 100% | 6 | 86% |
| Kugluktuk | 11 | 2 | 9 | 82% | 5 | 56% |
| **Totaux: collectivités** | **123** | **15** | **108** | **88%** | **55** | **51%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 63 | 13 | 50 | 79% | 21 | 42% |
| Région | 60 | 2 | 58 | 97% | 34 | 59% |
| **TOTAL** | **123** | **15** | **108** | **88%** | **55** | **51%** |

## Éducation

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 0 | 3 | 100% | 1 | 33% |
| Cadres supérieurs | 17 | 3 | 14 | 82% | 3 | 21% |
| Cadres intermédiaires | 123 | 8 | 115 | 93% | 33 | 29% |
| Professionels | 502 | 16 | 486 | 97% | 125 | 26% |
| Paraprofessionels | 346 | 56 | 290 | 84% | 256 | 88% |
| Personnel de soutien administratif | 157 | 17 | 140 | 89% | 136 | 97% |
| **Totaux: au ministère** | **1148** | **100** | **1048** | **91%** | **554** | **53%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 28 | 1 | 27 | 96% | 17 | 63% |
| Qikiqtarjuaq | 24 | 1 | 23 | 96% | 14 | 61% |
| Cape Dorset | 41 | 0 | 41 | 100% | 27 | 66% |
| Clyde River | 34 | 1 | 33 | 97% | 21 | 64% |
| Grise Fiord | 10 | 0 | 10 | 100% | 6 | 60% |
| Hall Beach | 26 | 0 | 26 | 100% | 17 | 65% |
| Igloolik | 53 | 5 | 48 | 91% | 23 | 48% |
| Iqaluit | 196 | 12 | 184 | 94% | 65 | 35% |
| Kimmirut | 21 | 2 | 19 | 90% | 10 | 53% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 68 | 8 | 60 | 88% | 41 | 68% |
| Pond Inlet | 63 | 5 | 58 | 92% | 36 | 62% |
| Resolute Bay | 10 | 0 | 10 | 100% | 5 | 50% |
| Sanikiluaq | 32 | 1 | 31 | 97% | 21 | 68% |
| Arviat | 111 | 22 | 89 | 80% | 45 | 51% |
| Baker Lake | 69 | 5 | 64 | 93% | 32 | 50% |
| Chesterfield Inlet | 18 | 3 | 15 | 83% | 8 | 53% |
| Coral Harbour | 31 | 2 | 29 | 94% | 17 | 59% |
| Rankin Inlet | 80 | 11 | 69 | 86% | 33 | 48% |
| Repulse Bay | 25 | 1 | 24 | 96% | 12 | 50% |
| Whale Cove | 19 | 4 | 15 | 79% | 8 | 53% |
| Bathurst Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Umingmaktok | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Cambridge Bay | 53 | 7 | 46 | 87% | 27 | 59% |
| Gjoa Haven | 40 | 1 | 39 | 98% | 24 | 62% |
| Kugluktuk | 50 | 6 | 44 | 88% | 22 | 50% |
| Kugaaruk | 24 | 1 | 23 | 96% | 9 | 39% |
| Taloyoak | 22 | 1 | 21 | 95% | 14 | 67% |
| **Totaux: collectivités** | **1148** | **100** | **1048** | **91%** | **554** | **53%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 86 | 15 | 71 | 83% | 31 | 44% |
| Région | 1062 | 85 | 977 | 92% | 523 | 54% |
| **TOTAL** | **1148** | **100** | **1048** | **91%** | **554** | **53%** |

## Environnement

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 6 | 0 | 6 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 22 | 2 | 20 | 91% | 5 | 25% |
| Professionels | 44 | 11 | 33 | 75% | 7 | 21% |
| Paraprofessionels | 24 | 4 | 20 | 83% | 15 | 75% |
| Personnel de soutien administratif | 11 | 1 | 10 | 91% | 8 | 80% |
| **Totaux: au ministère** | **109** | **18** | **91** | **83%** | **36** | **40%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Grise Fiord | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Igloolik | 15 | 6 | 9 | 60% | 3 | 33% |
| Iqaluit | 37 | 1 | 36 | 97% | 7 | 19% |
| Kimmirut | 5 | 2 | 3 | 60% | 1 | 33% |
| Pangnirtung | 4 | 2 | 2 | 50% | 1 | 50% |
| Pond Inlet | 7 | 1 | 6 | 86% | 4 | 67% |
| Resolute Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Sanikiluaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Arviat | 7 | 1 | 6 | 86% | 3 | 50% |
| Baker Lake | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Rankin Inlet | 5 | 1 | 4 | 80% | 3 | 75% |
| Repulse Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Whale Cove | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cambridge Bay | 3 | 1 | 2 | 67% | 1 | 50% |
| Gjoa Haven | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Kugluktuk | 9 | 1 | 8 | 89% | 5 | 63% |
| Kugaaruk | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Taloyoak | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| **Totaux: collectivités** | **109** | **18** | **91** | **83%** | **36** | **40%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 52 | 9 | 43 | 83% | 10 | 23% |
| Région | 57 | 9 | 48 | 84% | 26 | 54% |
| **TOTAL** | **109** | **18** | **91** | **83%** | **36** | **40%** |

## Exécutif et Affaires intergouvernementales

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 4 | 0 | 4 | 100% | 2 | 50% |
| Cadres supérieurs | 7 | 1 | 6 | 86% | 2 | 33% |
| Cadres intermédiaires | 5 | 1 | 4 | 80% | 1 | 25% |
| Professionels | 14 | 1 | 13 | 93% | 8 | 62% |
| Paraprofessionels | 11 | 2 | 9 | 82% | 7 | 78% |
| Personnel de soutien administratif | 11 | 1 | 10 | 91% | 9 | 90% |
| **Totaux: au ministère** | **52** | **6** | **46** | **88%** | **29** | **63%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Iqaluit | 42 | 5 | 37 | 88% | 25 | 68% |
| Pangnirtung | 6 | 1 | 5 | 83% | 3 | 60% |
| Ottawa | 4 | 0 | 4 | 100% | 1 | 25% |
| **Totaux: collectivités** | **52** | **6** | **46** | **88%** | **29** | **63%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 52 | 6 | 46 | 88% | 29 | 63% |
| Région | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| **TOTAL** | **52** | **6** | **46** | **88%** | **29** | **63%** |

## Finances

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 4 | 0 | 4 | 100% | 2 | 50% |
| Cadres supérieurs | 12 | 0 | 12 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 35 | 14 | 21 | 60% | 2 | 10% |
| Professionels | 28 | 6 | 22 | 79% | 6 | 27% |
| Paraprofessionels | 71 | 13 | 58 | 82% | 36 | 62% |
| Personnel de soutien administratif | 16 | 6 | 10 | 63% | 8 | 80% |
| **Totaux : au ministère** | **166** | **39** | **127** | **77%** | **54** | **43%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Igloolik | 17 | 3 | 14 | 82% | 13 | 93% |
| Iqaluit | 115 | 29 | 86 | 75% | 24 | 28% |
| Rankin Inlet | 21 | 4 | 17 | 81% | 12 | 71% |
| Cambridge Bay | 13 | 3 | 10 | 77% | 5 | 50% |
| Gjoa Haven | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| **Totaux: collectivités** | **166** | **39** | **127** | **77%** | **54** | **43%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 121 | 30 | 91 | 75% | 27 | 30% |
| Région | 45 | 9 | 36 | 80% | 27 | 75% |
| **TOTAL** | **166** | **39** | **127** | **77%** | **54** | **43%** |

## Santé et Services sociaux

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 3 | 1 | 2 | 67% | 0 | 0% |
| Cadres supérieurs | 19 | 4 | 15 | 79% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 83 | 14 | 69 | 83% | 7 | 10% |
| Professionels | 296 | 85 | 211 | 71% | 30 | 14% |
| Paraprofessionels | 175 | 46 | 129 | 74% | 75 | 58% |
| Personnel de soutien administratif | 206 | 33 | 173 | 84% | 155 | 90% |
| **Totaux : au ministère** | **782** | **183** | **599** | **77%** | **267** | **45%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 13 | 1 | 12 | 92% | 5 | 42% |
| Qikiqtarjuaq | 8 | 1 | 7 | 88% | 4 | 57% |
| Cape Dorset | 16 | 3 | 13 | 81% | 9 | 69% |
| Clyde River | 10 | 1 | 9 | 90% | 6 | 67% |
| Grise Fiord | 5 | 3 | 2 | 40% | 2 | 100% |
| Hall Beach | 11 | 4 | 7 | 64% | 3 | 43% |
| Igloolik | 13 | 3 | 10 | 77% | 5 | 50% |
| Iqaluit | 292 | 81 | 211 | 72% | 59 | 28% |
| Kimmirut | 9 | 3 | 6 | 67% | 4 | 67% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 46 | 14 | 32 | 70% | 17 | 53% |
| Pond Inlet | 16 | 4 | 12 | 75% | 7 | 58% |
| Resolute Bay | 7 | 2 | 5 | 71% | 3 | 60% |
| Sanikiluaq | 9 | 1 | 8 | 89% | 4 | 50% |
| Arviat | 22 | 1 | 21 | 95% | 12 | 57% |
| Baker Lake | 18 | 5 | 13 | 72% | 7 | 54% |
| Chesterfield Inlet | 7 | 1 | 6 | 86% | 4 | 67% |
| Coral Harbour | 12 | 2 | 10 | 83% | 6 | 60% |
| Rankin Inlet | 105 | 19 | 86 | 82% | 48 | 56% |
| Repulse Bay | 9 | 1 | 8 | 89% | 4 | 50% |
| Whale Cove | 8 | 1 | 7 | 88% | 4 | 57% |
| Bathurst Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Umingmaktok | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Cambridge Bay | 53 | 9 | 44 | 83% | 18 | 41% |
| Gjoa Haven | 19 | 5 | 14 | 74% | 10 | 71% |
| Kugluktuk | 29 | 9 | 20 | 69% | 8 | 40% |
| Kugaaruk | 11 | 3 | 8 | 73% | 5 | 63% |
| Taloyoak | 15 | 3 | 12 | 80% | 7 | 58% |
| Churchill | 4 | 1 | 3 | 75% | 1 | 33% |
| Winnipeg | 13 | 1 | 12 | 92% | 4 | 33% |
| **Totaux: collectivités** | **782** | **183** | **599** | **77%** | **267** | **45%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 125 | 42 | 83 | 66% | 22 | 27% |
| Région | 657 | 141 | 516 | 79% | 245 | 47% |
| **TOTAL** | **782** | **183** | **599** | **77%** | **267** | **45%** |

## Ressources humaines

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 11 | 0 | 11 | 100% | 4 | 36% |
| Cadres intermédiaires | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Professionels | 6 | 0 | 6 | 100% | 0 | 0% |
| Paraprofessionels | 47 | 12 | 35 | 74% | 15 | 43% |
| Personnel de soutien administratif | 12 | 1 | 11 | 92% | 11 | 100% |
| **Totaux : au ministère** | **80** | **13** | **67** | **84%** | **31** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Iqaluit | 62 | 10 | 52 | 84% | 19 | 37% |
| Igloolik | 7 | 2 | 5 | 71% | 3 | 60% |
| Rankin Inlet | 6 | 1 | 5 | 83% | 5 | 100% |
| Cambridge Bay | 5 | 0 | 5 | 100% | 4 | 80% |
| **Totaux: collectivités** | **80** | **13** | **67** | **84%** | **31** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 62 | 10 | 52 | 84% | 19 | 37% |
| Région | 18 | 3 | 15 | 83% | 12 | 80% |
| **TOTAL** | **80** | **13** | **67** | **84%** | **31** | **46%** |

## Justice

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 9 | 2 | 7 | 78% | 1 | 14% |
| Cadres intermédiaires | 19 | 3 | 16 | 84% | 4 | 25% |
| Professionels | 18 | 5 | 13 | 72% | 2 | 15% |
| Paraprofessionels | 88 | 12 | 76 | 86% | 40 | 53% |
| Personnel de soutien administratif | 20 | 5 | 15 | 75% | 11 | 73% |
| **Totaux : au ministère** | **156** | **27** | **129** | **83%** | **59** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Igloolik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Iqaluit | 132 | 23 | 109 | 83% | 43 | 39% |
| Pond Inlet | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Pangnirtung | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Arviat | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Baker Lake | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Rankin Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cambridge Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Gjoa Haven | 5 | 0 | 5 | 100% | 5 | 100% |
| Kugluktuk | 12 | 3 | 9 | 75% | 7 | 78% |
| **Totaux: collectivités** | **156** | **27** | **129** | **83%** | **59** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 101 | 17 | 84 | 83% | 33 | 39% |
| Région | 55 | 10 | 45 | 82% | 26 | 58% |
| **TOTAL** | **156** | **27** | **129** | **83%** | **59** | **46%** |

## Bureaux de l'Assemblée législative

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 2 | 0 | 2 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Professionels | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Paraprofessionels | 18 | 4 | 14 | 78% | 5 | 36% |
| Personnel de soutien administratif | 6 | 1 | 5 | 83% | 5 | 100% |
| **Totaux : au ministère** | **30** | **5** | **25** | **83%** | **12** | **48%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Iqaluit | 28 | 4 | 24 | 86% | 11 | 46% |
| Rankin Inlet | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| **Totaux: collectivités** | **30** | **5** | **25** | **83%** | **12** | **48%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 30 | 5 | 25 | 83% | 12 | 48% |
| Région | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| **TOTAL** | **30** | **5** | **25** | **83%** | **12** | **48%** |

## Collège de l'Arctique du Nunavut

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres supérieurs | 8 | 1 | 7 | 88% | 2 | 29% |
| Cadres intermédiaires | 15 | 3 | 12 | 80% | 2 | 17% |
| Professionels | 61 | 11 | 50 | 82% | 15 | 30% |
| Paraprofessionels | 20 | 3 | 17 | 85% | 8 | 47% |
| Personnel de soutien administratif | 27 | 7 | 20 | 74% | 18 | 90% |
| **Totaux : au ministère** | **132** | **25** | **107** | **81%** | **45** | **42%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Qikiqtarjuaq | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Cape Dorset | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Clyde River | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Grise Fiord | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Hall Beach | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Igloolik | 4 | 2 | 2 | 50% | 1 | 50% |
| Iqaluit | 68 | 11 | 57 | 84% | 19 | 33% |
| Kimmirut | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Pangnirtung | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Pond Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Sanikiluaq | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Arviat | 14 | 3 | 11 | 79% | 7 | 64% |
| Baker Lake | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Coral Harbour | 1 | 0 | 1 | 100% | 1 | 100% |
| Rankin Inlet | 15 | 3 | 12 | 80% | 6 | 50% |
| Repulse Bay | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Cambridge Bay | 12 | 1 | 11 | 92% | 4 | 36% |
| Gjoa Haven | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Kugluktuk | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| Kugaaruk | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Taloyoak | 1 | 0 | 1 | 100% | 0 | 0% |
| Resolute Bay | 1 | 1 | 0 | 0% | 0 | - |
| **Totaux: collectivités** | **132** | **25** | **107** | **81%** | **45** | **42%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 16 | 3 | 13 | 81% | 7 | 54% |
| Région | 116 | 22 | 94 | 81% | 38 | 40% |
| **TOTAL** | **132** | **25** | **107** | **81%** | **45** | **42%** |

## Société d'habitation du Nunavut

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Cadres supérieurs | 7 | 0 | 7 | 100% | 2 | 29% |
| Cadres intermédiaires | 14 | 1 | 13 | 93% | 1 | 8% |
| Professionels | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Paraprofessionels | 46 | 12 | 34 | 74% | 16 | 47% |
| Personnel de soutien administratif | 11 | 0 | 11 | 100% | 11 | 100% |
| **Totaux : au ministère** | **80** | **13** | **67** | **84%** | **31** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Arviat | 33 | 4 | 29 | 88% | 19 | 66% |
| Cambridge Bay | 13 | 2 | 11 | 85% | 5 | 45% |
| Cape Dorset | 23 | 4 | 19 | 83% | 5 | 26% |
| Iqaluit | 11 | 3 | 8 | 73% | 2 | 25% |
| Rankin Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| **Totaux: collectivités** | **80** | **13** | **67** | **84%** | **31** | **46%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 30 | 6 | 24 | 80% | 10 | 42% |
| Région | 50 | 7 | 43 | 86% | 21 | 49% |
| **TOTAL** | **80** | **13** | **67** | **84%** | **31** | **46%** |

## Société d'énergie Qulliq

| Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi | Total des postes | | | | Embauchage Inuit | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Vacances | Comblé | % Capacité | Embauchés | % PEI |
| Cadres de direction | 4 | 1 | 3 | 75% | 2 | 67% |
| Cadres supérieurs | 4 | 0 | 4 | 100% | 0 | 0% |
| Cadres intermédiaires | 18 | 4 | 14 | 78% | 2 | 14% |
| Professionels | 43 | 7 | 36 | 84% | 8 | 22% |
| Paraprofessionels | 40 | 2 | 38 | 95% | 24 | 63% |
| Personnel de soutien administratif | 45 | 6 | 39 | 87% | 36 | 92% |
| **Total : au ministère** | **154** | **20** | **134** | **87%** | **72** | **54%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage , par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Qikiqtarjuaq | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Cape Dorset | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Clyde River | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Grise Fiord | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Hall Beach | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Igloolik | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Iqaluit | 61 | 11 | 50 | 82% | 16 | 32% |
| Kimmirut | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Nanisivik | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Pangnirtung | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Pond Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Resolute Bay | 3 | 0 | 3 | 100% | 2 | 67% |
| Sanikiluaq | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Arviat | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Baker Lake | 28 | 5 | 23 | 82% | 12 | 52% |
| Chesterfield Inlet | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Coral Harbour | 2 | 0 | 2 | 100% | 1 | 50% |
| Rankin Inlet | 12 | 1 | 11 | 92% | 6 | 55% |
| Repulse Bay | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Whale Cove | 2 | 1 | 1 | 50% | 1 | 100% |
| Bathurst Inlet | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Umingmaktok | 0 | 0 | 0 | - | 0 | - |
| Cambridge Bay | 10 | 1 | 9 | 90% | 2 | 22% |
| Gjoa Haven | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Kugluktuk | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Kugaaruk | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| Taloyoak | 2 | 0 | 2 | 100% | 2 | 100% |
| **Total: collectivités** | **154** | **20** | **134** | **87%** | **72** | **54%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 28 | 5 | 23 | 82% | 12 | 52% |
| Régions | 126 | 15 | 111 | 88% | 60 | 54% |
| **TOTAL** | **154** | **20** | **134** | **87%** | **72** | **54%** |

## Analyse sommaire du taux d'embauchage d'après l'Étude sur la fonction publique du GDN

| des ministères & organismes gouv. | Total des postes | | | | % de la capacité | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Juin-99 | Mar-05 | Dec-05 | Mar-06 | Juin-99 | Mar-05 | Dec-05 | Mar-06 |
| Cadres administratifs | 25 | 36 | 37 | 37 | 92% | 97% | 92% | 95% |
| Cadres de gestion | 75 | 134 | 137 | 138 | 77% | 93% | 91% | 91% |
| Gestionnaires intermédiaires | 110 | 414 | 431 | 427 | 42% | 84% | 85% | 85% |
| Professionels | 308 | 1085 | 1136 | 1133 | 33% | 84% | 83% | 85% |
| Paraprofessionels | 423 | 1004 | 1171 | 1102 | 34% | 80% | 79% | 80% |
| Personnel de soutien administratif | 269 | 576 | 604 | 591 | 42% | 81% | 83% | 84% |
| **Totaux: tous les ministères & organismes** | **1210** | **3249** | **3516** | **3428** | **42%** | **83%** | **82%** | **84%** |
| **Totaux par ministère** | | | | | | | | |
| Gouvernement communautaire & Transports | 195 | - | - | - | 22% | - | - | - |
| Services communautaires et gouvernementaux | - | 348 | 351 | 329 | - | 73% | 74% | 78% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 38 | 84 | 87 | 87 | 26% | 71% | 70% | 74% |
| Développement économique et Transports | - | 127 | 123 | 123 | 0% | 79% | 82% | 88% |
| Éducation | 113 | 983 | 1141 | 1148 | 34% | 91% | 89% | 91% |
| Environnement | 0 | 115 | 110 | 109 | 0% | 77% | 84% | 83% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 49 | 46 | 52 | 52 | 67% | 85% | 81% | 88% |
| Finances | 131 | 165 | 166 | 166 | 50% | 78% | 75% | 77% |
| Santé et Services sociaux | 73 | 706 | 779 | 782 | 34% | 77% | 76% | 77% |
| Ressources humaines | 47 | 74 | 80 | 80 | 47% | 85% | 84% | 84% |
| Justice | 159 | 228 | 228 | 156 | 47% | 86% | 86% | 83% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 28 | 30 | 31 | 30 | 57% | 80% | 84% | 83% |
| Services et travaux publics | 242 | 0 | - | - | 32% | - | - | - |
| Développement durable | 135 | 0 | - | - | 63% | - | - | - |
| **Totaux: ministères du GDN** | **1210** | **2906** | **3148** | **3062** | **47%** | **82%** | **82%** | **84%** |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | | | | | | | | |
| Société d'habitation du Nunavut | CGT | 0 | 80 | 80 | CGT | 0% | 80% | 84% |
| Conseils scolaires divisionnaires | na | 72 | ED | ED | na | 88% | ED | ED |
| Conseil de la Santé | na | ED | HSS | HSS | na | ED | HSS | HSS |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | na | HSS | 132 | 132 | na | HSS | 80% | 81% |
| Société d'énergie Qulliq | - | 151 | 156 | 154 | - | 93% | 89% | 87% |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | **0** | **343** | **368** | **366** | **0%** | **88%** | **84%** | **84%** |
| **Totaux: GDN & organismes gouv.** | **1210** | **3249** | **3516** | **3428** | **42%** | **83%** | **82%** | **84%** |

## Étude sur l'embauchage des Inuit : de juin 1999 à mars 2006

| gouv., par catégorie d'emploi | Titulaires de plein droit | | | | PEI (%) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Juin-99 | Mar-05 | Dec-05 | Mar-06 | Juin-99 | Mar-05 | Dec-05 | Mar-06 |
| Cadres administratifs | na | 16 | 17 | 17 | 61% | 46% | 50% | 49% |
| Cadres de gestion | na | 27 | 31 | 30 | 22% | 22% | 25% | 24% |
| Gestionnaires intermédiaires | na | 77 | 77 | 78 | 24% | 22% | 21% | 21% |
| Professionels | na | 214 | 221 | 229 | 41% | 24% | 24% | 24% |
| Paraprofessionels | na | 491 | 577 | 582 | 47% | 61% | 63% | 66% |
| Personnel de soutien administratif | na | 407 | 446 | 452 | 64% | 87% | 89% | 91% |
| **Totaux: tous les ministères & organismes** | **0** | **1232** | **1369** | **1388** | **44%** | **46%** | **47%** | **48%** |
| **Totaux par ministère** | | | | | | | | |
| Gouvernement communautaire & Transports | 23 | - | - | - | 53% | - | - | - |
| Services communautaires et gouvernementaux | - | 100 | 100 | 101 | - | 40% | 39% | 40% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 9 | 30 | 39 | 42 | 90% | 50% | 64% | 66% |
| Développement économique et Transports | - | 45 | 53 | 55 | - | 45% | 52% | 51% |
| Éducation | 18 | 447 | 535 | 554 | 47% | 50% | 52% | 53% |
| Environnement | - | 37 | 37 | 36 | - | 42% | 40% | 40% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 15 | 22 | 27 | 29 | 45% | 56% | 64% | 63% |
| Finances | 28 | 49 | 50 | 54 | 43% | 38% | 40% | 43% |
| Santé et Services sociaux | 8 | 255 | 265 | 267 | 32% | 47% | 45% | 45% |
| Ressources humaines | 15 | 25 | 29 | 31 | 68% | 40% | 43% | 46% |
| Justice | 27 | 73 | 76 | 59 | 36% | 37% | 39% | 46% |
| Bureaux de l'Assemblée législative | 11 | 12 | 13 | 12 | 69% | 50% | 50% | 48% |
| Services et travaux publics | 32 | - | - | - | 42% | - | - | - |
| Développement durable | 34 | - | - | - | 40% | - | - | - |
| **Totaux: ministères du GDN** | **220** | **1095** | **1224** | **1240** | **44%** | **46%** | **47%** | **48%** |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | | | | | | | | |
| Société d'habitation du Nunavut | CGT | 0 | 29 | 31 | CGT | 46% | 45% | 46% |
| Conseils scolaires divisionnaires | na | 29 | ED | ED | na | ED | ED | ED |
| Conseil de la Santé | na | ED | HSS | HSS | na | HSS | HSS | HSS |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | na | HSS | 42 | 45 | na | 40% | 40% | 42% |
| Société d'énergie Qulliq | - | 68.00 | 74 | 72 | - | 48% | 53% | 54% |
| **Totaux: organismes gouvernementaux** | **0** | **137** | **145** | **148** | **na** | **45%** | **47%** | **48%** |
| **Totaux : GDN & orgnismes gouv.** | **220** | **1232** | **1369** | **1388** | **44%** | **46%** | **47%** | **48%** |

## Emploi de stagiaires en date du 31 Mars 2006

| Ministère | Stagiaires | | |
|---|---|---|---|
| | Bénéficiaires | | |
| | Nombre de postes en tout | Comblé | % Capacité |
| Services communautaires et gouvernement. | 3 | 2 | 67% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 1 | 1 | 100% |
| Développement économique et Transports | 1 | 1 | 100% |
| Éducation | 1 | 1 | 100% |
| Environnement | 0 | 0 | - |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 1 | 1 | 100% |
| Finances | 12 | 3 | 25% |
| Santé et Services sociaux | 0 | 0 | - |
| ressources humaines | 0 | 0 | - |
| Justice | 1 | 1 | 100% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 1 | 1 | 100% |
| **Total des ministères** | **21** | **11** | **52%** |
| **Commissions et sociétés** | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 0 | 0 | - |
| Société d'habitation du Nunavut | 0 | 0 | - |
| Société d'énergie Qulliq | 1 | 1 | 100% |
| **Total des commissions et des sociétés** | **1** | **1** | **100%** |
| **Total du GDN** | **22** | **12** | **55%** |

* Seuls les bénéficiaires peuvent occuper des postes de stagiaires

## Employés occasionnels en date du 31 Mars 2006

| Ministère | Occasionnels | | |
|---|---|---|---|
| | Nombre de postes en tout | Bénéficiaires | % PEI |
| Services communautaires et gouvernement. | 22 | 16 | 73% |
| Culture, Langue, Aînés et Jeunesse | 15 | 8 | 53% |
| Développement économique et Transports | 20 | 14 | 70% |
| Éducation | 29 | 24 | 83% |
| Environnement | 10 | 8 | 80% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 7 | 5 | 71% |
| Finances | 23 | 12 | 52% |
| Santé et Services sociaux | 256 | 154 | 60% |
| ressources humaines | 10 | 8 | 80% |
| Justice | 57 | 20 | 35% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 3 | 1 | 33% |
| **Total des ministères** | **452** | **270** | **60%** |
| **Commissions et sociétés** | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 81 | 40 | 49% |
| Société d'habitation du Nunavut | 4 | 1 | 25% |
| Société d'énergie Qulliq | 8 | 5 | 63% |
| **Total des commissions et des sociétés** | **93** | **46** | **49%** |
| **Total du GDN** | **545** | **316** | **58%** |